Πολιτική υπεύθυνης προμήθειας ξυλείας και προστασίας της εργασίας

Η Δ. ΠΑΤΕΛΗΣ Μ.ΕΠΕ δεσμεύεται να εμπορεύεται ξυλεία υπεύθυνης προέλευσης και να προστατεύει την υγεία, την αξιοπρέπεια και τα δικαιώματα των ανθρώπων σε κάθε στάδιο της δραστηριότητάς της, από την αγορά και την παραλαβή έως την αποθήκευση, τη φόρτωση και την παράδοση.

Προέλευση ξυλείας και αλυσίδα επιτήρησης FSC

Ελέγχουμε τα στοιχεία προέλευσης της ξυλείας και τη συνέπεια των παραστατικών αγοράς και πώλησης. Όταν διαθέτουμε προϊόν με ισχυρισμό FSC, επαληθεύουμε την κάλυψή του από το αντίστοιχο πιστοποιητικό και διατηρούμε την ταυτοποίησή του κατά την αποθήκευση και την παράδοση. Σε περίπτωση αμφιβολίας αναστέλλουμε τη χρήση του ισχυρισμού μέχρι να τεκμηριωθεί.

Δάση, κοινότητες και προμηθευτές

Στην επιλογή προμηθευτών συνεκτιμούμε τη νομιμότητα της υλοτομίας, την προστασία δασών υψηλής αξίας διατήρησης και τον σεβασμό των δικαιωμάτων των τοπικών κοινοτήτων και των αυτόχθονων λαών. Διερευνούμε ενδείξεις παραβίασης, ζητούμε αποκατάσταση και αναστέλλουμε ή διακόπτουμε τη συνεργασία όταν η σοβαρότητα ή η συνέχιση της παράβασης το επιβάλλει.

Ελεύθερη εργασία και προστασία ανηλίκων

Απαγορεύουμε την παιδική και την καταναγκαστική εργασία. Ελέγχουμε την ηλικία πριν από την πρόσληψη και αποκλείουμε την ανάθεση επικίνδυνων εργασιών σε άτομα κάτω των 18 ετών. Αν εντοπιστεί παιδική εργασία, προτεραιότητα έχουν η ασφάλεια και η εκπαίδευση του παιδιού. Κάθε εργαζόμενος συμφωνεί ελεύθερα τους όρους απασχόλησής του και μπορεί να αποχωρήσει σύμφωνα με τους νόμιμους όρους. Απαγορεύουμε την παρακράτηση εγγράφων ή δεδουλευμένων, τις εγγυήσεις πρόσληψης και κάθε μορφή εξαναγκασμού.

Ίση μεταχείριση και δίκαιοι όροι απασχόλησης

Βασίζουμε την πρόσληψη, την εκπαίδευση και την εξέλιξη σε κριτήρια συναφή με τη θέση. Διασφαλίζουμε ίση αμοιβή για εργασία ίσης αξίας και αποκλείουμε τις διακρίσεις λόγω φύλου, ηλικίας, καταγωγής, αναπηρίας, πεποιθήσεων, σεξουαλικού προσανατολισμού, οικογενειακής κατάστασης ή άλλου προστατευόμενου χαρακτηριστικού. Καταβάλλουμε εμπρόθεσμα τις αποδοχές και τηρούμε τους συμφωνημένους και νόμιμους όρους για ωράριο, υπερωρίες, ανάπαυση και άδειες.

Συνδικαλιστική ελευθερία και συλλογική διαπραγμάτευση

Σεβόμαστε την επιλογή κάθε εργαζομένου να ιδρύει οργάνωση, να συμμετέχει σε αυτήν ή να απέχει. Αναγνωρίζουμε τους ελεύθερα εκλεγμένους εκπροσώπους, διαπραγματευόμαστε καλόπιστα και προστατεύουμε όσους ασκούν τα συλλογικά τους δικαιώματα από πιέσεις και δυσμενή μεταχείριση.

Υγεία και ασφάλεια στην αποθήκη και στη διακίνηση

Οργανώνουμε τη στοίβαξη και τη στερέωση της ξυλείας, την κίνηση πεζών και περονοφόρων και τη φορτοεκφόρτωση με βάση τους κινδύνους κάθε θέσης. Αναθέτουμε τον χειρισμό εξοπλισμού σε κατάλληλα εκπαιδευμένα και εξουσιοδοτημένα πρόσωπα. Λαμβάνουμε μέτρα για τη χειρωνακτική διακίνηση, τη σκόνη ξύλου, τον θόρυβο και την πυρασφάλεια και παρέχουμε δωρεάν τα κατάλληλα μέσα ατομικής προστασίας. Κάθε εργαζόμενος μπορεί να διακόψει την εργασία του και να απομακρυνθεί από άμεσο και σοβαρό κίνδυνο χωρίς αντίποινα. Εξετάζουμε μαζί με τους εργαζομένους τα συμβάντα και τις προτάσεις τους για ασφαλέστερη εργασία.

Πρόληψη της βίας και της παρενόχλησης

Απαγορεύουμε τη σωματική και ψυχολογική βία, τον εκφοβισμό, την έμφυλη και τη σεξουαλική παρενόχληση. Η προστασία καλύπτει και μεμονωμένο περιστατικό, είτε προέρχεται από προϊστάμενο ή συνάδελφο είτε από πελάτη, οδηγό ή συνεργάτη. Ισχύει στους χώρους εργασίας, στις επαγγελματικές μετακινήσεις και στις τηλεφωνικές και ηλεκτρονικές επικοινωνίες.

Αναφορά περιστατικού και προστασία από αντίποινα

Κάθε θιγόμενο πρόσωπο ή μάρτυρας μπορεί να απευθυνθεί προφορικά ή γραπτά στον Διονύσιο Πατέλη. Η Διοίκηση εξετάζει έγκαιρα και αμερόληπτα κάθε αναφορά, ακούει τα εμπλεκόμενα μέρη και περιορίζει την πρόσβαση στα στοιχεία σε όσους είναι αναγκαίο να συμμετάσχουν στη διερεύνηση. Λαμβάνει άμεσα μέτρα προστασίας και, ανάλογα με τα ευρήματα, μέτρα αποκατάστασης. Απαγορεύουμε τα αντίποινα για καλόπιστη αναφορά ή μαρτυρία. Κάθε ενδιαφερόμενος μπορεί επίσης να απευθυνθεί απευθείας στην Επιθεώρηση Εργασίας.

Επικοινωνία με τη Διοίκηση
info@dpatelis.gr | 210 8073930 | 210 8079116

Για τη Διοίκηση της Δ. ΠΑΤΕΛΗΣ Μ.ΕΠΕ
Διονύσιος Πατέλης · 8 Οκτωβρίου 2026